



# COMUNE DI BROGLIANO

- Provincia di Vicenza -  
Piazza Roma 2, 36070 Brogliano

COPIA

## DETERMINAZIONE N.R.G. 200 del 30-11-2023

Ufficio: SETTORE 2<sup>A</sup> - RAGIONERIA

Numero di Settore: 200

**Oggetto: ART. 79 CCNL 2019-2021 - COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.**

### IL RESPONSABILE SETTORE 2<sup>A</sup> - RAGIONERIA

**Premesso che :**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 79 del nuovo CCNL del 16 novembre 2022 e risultano suddivise in:  
RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;  
RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** il CCNL del personale del comparto funzioni locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 79 del medesimo che disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2023;

**Considerato** che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie, stabili e variabili: la prima ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui all'art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018, la seconda ricomprende risorse mediante le quali il fondo può essere alimentato annualmente con importi variabili di anno in anno;

**Dato atto** che la parte stabile del fondo del Comune di Brogliano si compone, come previsto dall'art. 79 del CCNL 2019-2021, oltre che dell'importo unico consolidato dell'anno 2017, determinato ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 21/05/2018, e delle voci di cui all'art. 67 comma 2, lettere a), b), c) del CCNL 21 maggio 2018, anche delle seguenti voci:

- un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16/11/2022 in servizio alla data del 31/12/2018;
- un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 CCNL 16/11/2022 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

**Considerato** che l'incremento su base annua di euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, previsto dall'art. 79 c. 1 lett. b) del CCNL 16/11/2022, decorre retroattivamente dal 01/01/2021 e pertanto, come previsto al comma 5, le quote relative agli incrementi annuali di competenza degli anni 2021 e 2022 sono computate quali risorse variabili e una tantum nel fondo relativo al 2023;

**Dato atto** che gli incrementi succitati previsti dall'art. 79 comma 1, lettere b), d), ai sensi del comma 6, sono esclusi dal computo del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n.75/2017;

**Visto** l'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che "... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

**Evidenziato** che con l'abrogazione dell'art. 1 c. 236 della Legge 208/2015 non è più necessario decurtare il fondo in relazione al personale cessato e non sostituito;

**Visto** il D.L. 34/2019, Decreto Crescita, che all'art. 33 c. 2 prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 27/05/2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

**Visto** altresì il D.M. 17/03/2020 pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020 che stabilisce: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33, c. 1, del D.L. n. 34/2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018";

**Dato atto** che il personale dipendente alla del presente provvedimento è pari al numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 (n.15), e che pertanto non è necessario adeguare il trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 16/10/2023, immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023-2025 ed economico 2023 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparo funzioni enti locali" con la quale sono stati individuati gli indirizzi e le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché per la definitiva costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

**Dato atto** che la succitata deliberazione ha disposto i seguenti incrementi di parte variabile:

- art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, per un importo complessivo di € 914,76;
- euro 1.009,20 per economie fondo lavoro straordinario;
- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett.b), del CCNL 16 novembre 2022;
- dell'importo di €. 2.397,35, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021, nella misura di €. 11.642,91, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e/o che comunque l'Amministrazione intende intraprendere nel corso del presente esercizio finanziario;
- il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) viene quantificato per l'anno 2023 in € 24.184,04, con un incremento di € 1.450,00 rispetto al fondo relativo all'anno 2018. Tale incremento viene finanziato per € 560,76 mediante i fondi derivanti dall'applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022 (0,22% monte salari 2018) e per l'importo di € 889,24 mediante analogo riduzione del fondo di cui all'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere, ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, alla costituzione iniziale del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto delle norme sopracitate come risultante dal prospetto allegato A) alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

**Verificato** che il fondo così costituito rispetta i vincoli e i limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, come dimostrato nell'allegato A) alla presente determinazione;

**Richiamato** il D. Lgs. n. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Preso atto** che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura fissa e continuativa:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	23.942,04
Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	3.093,42
Indennità di comparto	6.838,32

**Dato** altresì atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL e all'Organo di revisione per le verifiche di competenza e per il rilascio di apposita certificazione;

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi, interpretazioni vincolanti della magistratura contabile o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Viste** le norme riguardanti l'ordinamento contabile e finanziario di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il Regolamento di Contabilità vigente;

**Dato atto** che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D. Lgs. n.267 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;

**Dato atto** della conformità della presente determinazione alle disposizioni di legge e dello Statuto Comunale;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

**Visto** il D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011 e successive integrazioni e modificazioni riguardante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42;

**Visti:**

- Il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 29.10.2001, come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 8 del 03.02.2003, n. 24 del 26.03.2018, n.81 del 14.12.2020, n. 7 dell'08.02.2021 e n. 93 del 02.11.2022;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 25.11.2019;
- La Legge n. 136 del 13.08.2010, relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 03.05.2023, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023-2025;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 03.05.2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e ss.mm.ii.;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 17.05.2023, con la quale è stato approvato il PEG finanziario;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 27.09.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025;
- Il T.U. del Pubblico Impiego approvato con D.Lgs. n. 165/2001;
- Il Decreto Sindacale n. 13 del 16.11.2021 con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa per il Settore III;
- Il Decreto Sindacale n. 7 del 07.11.2022 con il quale è stato confermato il suddetto incarico di posizione organizzativa del Settore III;
- Il Decreto Sindacale n. 1 del 03.01.2023, con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa per il Settore I;
- Il Decreto Sindacale n. 11 del 29.09.2023 con cui è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa per il Settore II;

## D E T E R M I N A

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;

2. di procedere, ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, come risultante dal prospetto allegato A) alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che la costituzione del Fondo per il salario accessorio del personale per l'anno 2023 è stata effettuata nel rispetto dei limiti di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

4. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

5. di inviare la determinazione all'Organo di revisione per le verifiche di competenza e per il rilascio di apposita certificazione;

6. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023/2025 esercizio finanziario 2023 afferenti la spesa del personale così dettagliato:

Capitolo 24 cod. 1010201 "Compenso per emolumenti accessori diversi – personale area segreteria" per € 11.956,00

Capitolo 42 cod. 1010301 "Compenso per emolumenti accessori diversi – personale area finanziaria" per € 15.406,00;

Capitolo 233 cod. 1010601 "Compenso per emolumenti accessori diversi – ufficio tecnico" per € 18.286,00;

Capitolo 312 cod. 1010701 "Compenso per emolumenti accessori diversi – servizi demografici e segreteria" per € 8.026,00;

Capitolo 313 cod. 1010701 "Progetti finalizzati all'istituzione di servizi aggiuntivi – servizi demografici" per € 380,00;

Capitolo 428 cod. 1030101 "Compenso per emolumenti accessori diversi – personale polizia urbana" per € 4.905,00;

Capitolo 429 cod. 1030101 "Progetti finalizzati all'istituzione di servizi aggiuntivi – personale polizia" per € 380,00;

Capitolo 516 cod. 1040501 "Compenso per emolumenti accessori diversi – personale autisti" per € 5.556,00;

Capitolo 517 cod. 1040501 "Progetti finalizzati all'istituzione di servizi aggiuntivi – personale autisti" per € 1.673,63;

Capitolo 1237 cod. 1080103 "Spese per il censimento della popolazione e delle abitazioni" per € 2.117,70 – gestione RR.PP.

Capitolo 39 cod. 1030101 "Compenso per lavoro straordinario – area finanziaria" per € 579,18 – gestione RR.PP;

Capitolo 232 cod. 1060101 "Compenso per lavoro straordinario – ufficio tecnico" per € 223,38 – gestione RR.PP;

Capitolo 311 cod. 1070101 "Compenso per lavoro straordinario – servizi demografici" per € 206,64 – gestione RR.PP;

Capitoli diversi della spesa in conto capitale nei rispettivi quadri economici delle opere pubbliche – € 18.000,00

7. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione;

8. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, c. 2 del D. Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

9. di dare atto che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio  
*F.to BENETTI ELISA*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 200 del 30-11-2023**

**Ufficio: SETTORE 2^ - RAGIONERIA**

Numero di Settore: 200

**Oggetto: ART. 79 CCNL 2019-2021 - COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 30-11-2023.

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
F.to BENETTI ELISA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

---

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI BROGLIANO ANNO 2023

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 34.136,73
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.248,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio). non soggette al limite	€ 1.267,50
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.225,70
7 Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione RIA e assegni ad personam personale cessato fino al 31.12.2017 compresa 13^.	€ 876,24
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022. - non soggette al limite	€ 1.734,98
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3. - non soggette al limite	€ 3.093,42
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c); art 79 comma 1 lett a) CCNL 16.11.2022 Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 466,18
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c); art 79 comma 1 lett a) CCNL 16.11.2022 Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 621,92
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c); art 79 comma 1 lett a) CCNL 16.11.2022 Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 59,93
<b>AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2021</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. C) CCNL 16.11.2022 Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 44.730,60</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 36.161,00</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 8.569,60</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1\4\1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022; Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) art 79 comma 1 lett a) CCNL 16.11.2022 - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 310,96
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d); art 79 comma 1 lett a) CCNL 16.11.2022 - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 34,96
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.397,35

<b>Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 11.642,91
<b>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 14.386,18</b>

<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
Calcolo limite salario accessorio 2016	€ 51.436,42
Calcolo risorse disponibili per il fondo anno 2023	€ 50.547,18
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022:</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
<b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017. <b>(Compensi ISTAT e incentivi funzioni tecniche)</b>	€ 18.000,00
<b>art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c); art 79 comma 2 lett. A) CCNL 16.11.2022</b> (recupero evasione IMU-TARI),	€ 3.500,00
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 1.009,20
<b>AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2021</b>	
<b>Art. 79 comma 1 lett. B) del CCNL del 16.11.2022</b> Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno <b>2021</b> (risorse non soggette al limite - vedi art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022).	€ 1.267,50
<b>Art. 79 comma 1 lett. B) del CCNL del 16.11.2022</b> Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno <b>2022</b> (risorse non soggette al limite - vedi art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022).	€ 1.267,50
<b>Art. 79 comma 3 del CCNL del 16.11.2022</b> Incremento risorse art. 79, comma 3, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	€ 1.268,76
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 26.312,96</b>

<b>RIEPILOGO PARZIALE</b>	<b>IMPORTI</b>
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 36.161,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 14.386,18
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 8.569,60
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 26.312,96
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ -
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022 - eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 148,09
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 85.577,83</b>

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 23.942,04
Art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ 3.093,42
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Indennità di comparto.	€ 6.838,32
<b>incremento progressioni orizzontali quota anno 2019</b>	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 33.873,78</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 11.004,91</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 2lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 14.326,31
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 5.759,74
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 450,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 718,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 150,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022, servizio esterno PL	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 6.700,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 700,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16,11,2022 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali (Progressioni economiche) con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 1.400,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16.11.2022 Risorse destinate a piani welfare - art 82	
Art. 80 comma 2 lett. G) CCNL 16.11.2022 (recupero evasione IMU-TARI),	€ 3.500,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 18.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 51.704,05</b>
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	161%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	30%
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 85.577,83</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 85.577,83</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ -</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.841,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 23.623,28
Fondo segretario comunale	
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 560,76