

Accordo Decentrato Integrativo (parte economica 2022) del Comune di Brogliano (Vi)

Il giorno VENTOTTO del mese di NOVEMBRE dell'anno 2022, presso la sede del Comune di Brogliano, si riunisce la delegazione trattante

La Delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Dott. Nuzzo Marcello - Segretario comunale _____
Marangon dott.ssa Alessia – Responsabile del servizio finanziario _____

e

la Delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FACCO Barbara – rappresentante UIL _____
MIGLIORANZA Giulia – rappresentante CGIL _____
ANTOLINI Franco – rappresentante CISL _____

e

le Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona:

CARIOLATO Simonetta – rappresentante CGIL _____

- richiamata la DGC n. 70 del 05/09/2022, i.e., avente per oggetto “Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa annualità 2022”;
- richiamato il CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 27/11/2019
- richiamato il CCDI 2019-2021 parte economica 2021 sottoscritto definitivamente in data 29.12.2021 contenente, tra l'altro, l'accordo per le P.E.O. del personale dipendente del Comune di Brogliano per il triennio 2021-2023;
- ricordato che in data 28 Ottobre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali. Anno 2022;
- preso atto che in data 09.11.2022, il revisore dei conti ha espresso parere favorevole e contestualmente attestato la compatibilità dei costi previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i relativi stanziamenti nel bilancio del 2022 (Prot. 10595 del 09.11.2022);
- visto che la Giunta comunale, con deliberazione n. 94 del 21 novembre 2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
- Ritenuto pertanto di definire il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2022, confermando l'impianto contrattuale previsto per il triennio 2019 - 2021;
- si sottoscrive l'allegato accordo relativo all'impiego delle risorse economiche decentrate per l'annualità 2022, sulla base della costituzione del fondo di produttività avvenuta con determinazione n. 213 del 02/11/2022, e l'accordo per le P.E.O. del personale dipendente del Comune di Brogliano per il triennio 2021-2023.

Parte economica

trattandosi di un anno “ponte” in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, le parti confermano l'applicazione degli istituti contrattuali già concordati con la sottoscrizione del precedente CCDI 2019 – 2021 avvenuta in data 27/11/2019.

Utilizzo del fondo risorse decentrate (Art. 68 CCNL 2016-2018)

Il totale del fondo per l'anno 2022 pari ad € 64.883,31 viene così destinato:

DESCRIZIONE	2021
Art. 68 c.1 CCNL 2016-2018 -Progressioni orizzontali storiche	22.438,94
Art. 68 c.1 CCNL 2016-2018 - Indennità di comparto a carico del fondo	7.099,21
Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 -Indennità ufficiali anagrafe e stato civile	700,00
Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione lavoro - RISCHIO	620,00
Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione lavoro - DISAGIO	390,00
Art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 2016-2018 Indennità condizione lavoro - MANEGGIO DENARO	100,00
art.70 quinquies comma 1 CCNL 2016-2018 - Specifiche responsabilità	7.149,66
Art. 68 comma 2- Progressioni economiche dell'anno con decorrenza dal 01.01.2021 secondo criteri art. 10 CCDI 2019-2021	4.100,00
Premi collegati alle performance individuale e organizzativa importo presunto- salvo conguaglio secondo i criteri dell'art.11 CCDI 2019-2021	12.625,37
Art. 67 comma 3 lett. C) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Compensi ISTAT + Funzioni tecniche)	9.660,13
Fondo totale anno 2022	64.883,31

Progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) art. 10 CCDI

1. Requisito per poter concorrere alle P.E.O. 2022 è la presenza in servizio nel Comune di Brogliano entro la data di scadenza del relativo avviso pubblico riservato al personale dipendente.

2. **Per l'anno 2022** i criteri per l'effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono quelli definiti dall'art- 10 del CCDI 2019 – 2021 e applicati per le progressioni economiche effettuate nel 2021 e che di seguito si riassumono:

Valutazione della performance

a) sono prese in considerazione le schede di valutazione riferite al triennio 2019-2021

b) per la determinazione del peso da attribuire alla performance viene applicata la seguente formula

$$\frac{\text{punti valutazione del dipendente} \times \text{peso del fattore di valutazione}}{\text{valore massimo di valutazione conseguibile}}$$

c) **il punteggio massimo attribuibile è pari a 70 punti.**

d) l'effettiva attribuzione della P.E.O. è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione media complessiva riferita all'ultimo triennio non inferiore a 22 punti;

Esperienza lavorativa

a) sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi per le progressioni orizzontali, decorrenti dal 1 gennaio del biennio precedente all'anno di decorrenza della

posizione economica conseguita con la PEO (es. decorrenza P.E.O. 2022 dal 1.1.2022, anzianità di servizio dal 1.1.2020 o antecedente);

b) non sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno subito procedimenti disciplinari nel biennio antecedente alla data di avvio della selezione, fatta eccezione dei procedimenti conclusi con l'archiviazione o il richiamo verbale;

c) verrà valutata l'anzianità di servizio prestata presso il Comune di Brogliano, ovvero presso altri Enti del comparto "Funzioni Locali" attribuendo il seguente punteggio, sino ad un **massimo di punti 30**:

- 1 punto/anno, o frazione superiore a 15 giorni, per servizio prestato nella stessa categoria

- 0,5 punti/anno, o frazione superiore a 15 giorni, per servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore

3. A parità di punteggio verrà data precedenza:

- al dipendente che ha ottenuto meno recentemente l'ultima progressione economica

In caso di ulteriore parità di punteggio:

- al dipendente con la posizione economica inferiore

In caso di ulteriore parità:

- al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nell'Ente

In caso di ulteriore parità:

- il dipendente più anziano di età

4. Verranno predisposte graduatorie per ciascuna categoria

5. Ottengono il passaggio nella posizione economica superiore i primi classificati per ciascuna categoria, nel limite massimo dei dipendenti come di seguito indicato:

Cat. B: n. 1 P.E.O.

Cat. C: n. 4 P.E.O.

Cat. D: n. 0 P.E.O.

Per una spesa massima pari ad Euro 4.100,00=

6. La decorrenza della progressione orizzontale sarà dal 1 gennaio 2022, sempre che la relativa graduatoria venga approvata entro il 31 dicembre 2022.

7. Per l'anno 2023 le parti si impegnano a proseguire, verificati i requisiti, di valorizzare il personale interno con l'istituto delle P.E.O. così come saranno definite con il nuovo contratto decentrato.

Letto, approvato e sottoscritto:

La Delegazione di Parte Pubblica:

Dott. Nuzzo Marcello – Segretario comunale (Presidente)

(firmato digitalmente ex art. 24 Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Marangon dott.ssa Alessia - Responsabile Settore 2^a servizi finanziari

(firmato digitalmente ex art. 24 Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

La Delegazione di parte sindacale,

Le R.S.U.

Cariolato Simonetta – rappr. Interno

(firmato digitalmente ex art. 24 Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Le OO.SS.

UIL Barbara Facco - rappresentante UIL FPL

(firmato digitalmente ex art. 24 Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

CGIL Giulia Miglioranza - rappresentante FP CGIL

(firmato digitalmente ex art. 24 Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

CISL Antolini Franco – rappresentante CISL FP

(firmato digitalmente ex art. 24 Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Nome documento Sottoscrizione definitiva CCDI 2022.pdf.p7m(1).p7m(2).p7m.p7m

Data di verifica 28/11/2022 17:26:54 UTC

Versione verificatore 6.10.6-OBF2

Livello	Tipo	Firmatario	Autorità emittente	Esito	Pagina
1	Firma	 MARCELLO NUZZO	ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1	VALIDA	2
2	Firma	 FACCO BARBARA	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3	VALIDA	4
2	Firma	 ANTOLINI FRANCO	InfoCamere Qualified Electronic Signatur...	VALIDA	5
3	Firma	 GIULIA MIGLIORANZA	Intesi Group EU Qualified Electronic Sig...	VALIDA	7
4	Firma	 Cariolato Simonetta	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3	VALIDA	9
4	Firma	 ALESSIA MARANGON	ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1	VALIDA	10
Appendice A					12