



# COMUNE DI BROGLIANO

- Provincia di Vicenza -

Piazza Roma 2, 36070 Brogliano

**SETTORE 2^ - RAGIONERIA**

c.f. 00267040244 tel. 0445 445671 fax 0445 947682

## DETERMINAZIONE

**N. Reg. Generale: 213**

**Data : 02-11-2022**

**OGGETTO: ART. 67 CCNL 2016-2018 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.**

### IL RESPONSABILE SETTORE 2^ - RAGIONERIA

**Premesso che :**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:  
RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;  
RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

**Richiamato** l'art.67 del CCNL 2016/2018 che stabilisce:

- " A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art.31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificato dal collegio dei revisori..." (comma 1);
- "...Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative...omissis .... Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". " (comma 1);
- "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017." ( comma 7)

**Visto** l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*

**Richiamata** la propria Determinazione n. 43 del 08.02.2019 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018 ex art. 67 CCNL 21.05.2018;

**Dato atto** che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2018, come esposte nella relazione tecnico finanziaria allegata all'ipotesi di contratto decentrato 2018 su cui è stata acquisita in data 13.05.2019 al prot. n. 4466 certificazione positiva del Revisore dei Conti ai sensi dell'art.40 bis comma 1 del D.Lgs. n.65/2001 risultano pari ad **€ 33.579,37**, al netto delle risorse destinate nell'anno 2018 alle posizioni organizzative;

**Preso atto** che nell'importo di cui sopra deve altresì confluire l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004 pari allo 0,20% del monte salari 2001, quantificato in **€ 557,36**, in quanto non utilizzato per le "alte professionalità" come previsto dall' art.67, comma1 ultimo periodo CCNL 2016/2018;

**Preso atto** pertanto che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili 2018, che configura il "Fondo risorse decentrate" ai sensi dell'art.67 comma1 del CCNL 2016-2018 è pari ad **€ 34.136,73**;

**Richiamato** l'art. 67 comma 2 secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:

- lett. a) di *"un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"*;
- lett. b) di *" un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"*;

**Considerato** che sulla base dei calcoli effettuati dall'Ufficio Ragioneria l'incremento a decorrere dall'anno 2019 di cui alla lett. a) ammonta ad **€ 1.248,00** e alla lettera b) ammonta ad **€ 1.225,70**;

**Dato atto** che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 allegata al nuovo CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, in relazione agli incrementi di cui al punto precedente, le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

**Visto** l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*

### **RICHIAMATI, in particolare:**

- il comma 3, lett. h) dell'art.67 del CCNL 21/05/2018 laddove è previsto che il fondo risorse decentrate può essere alimentato annualmente " *di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4*" del medesimo articolo nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;
- il comma 4 dell'art.67 che dispone che" *In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza*"
- il comma 5 dell'art. 67, lett. b) che prevede che gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile del fondo, " *per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale*";

**Preso atto** che nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2022 sono state inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 (incentivi per funzioni tecniche, risparmio lavoro straordinario 2021 a consuntivo, compensi ISTAT) e che le stesse non sono sottoposte da assoggettare al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**Ravvisata** la necessità di quantificare l'importo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, in considerazione degli atti assunti sopra citati, come risultante **dall'allegato A) al** presente provvedimento;

**Verificato** pertanto che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate art.67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018 ( importo consolidato + incrementi stabili), avviene nel rispetto del limite dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia entro il complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle componenti escluse, come evidenziato nella tabella sopra riportata;

**Preso atto** , altresì che l'Ente non è in dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022-2024;

**Viste** le norme riguardanti l'ordinamento contabile e finanziario di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il Regolamento di Contabilità vigente;

**Dato atto** che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D. Lgs. n.267 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;

**Dato atto** della conformità della presente determinazione alle disposizioni di legge e dello Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011 e successive integrazioni e modificazioni riguardante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42;

VISTI:

- Il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 29.10.2001, come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 8 del 03.02.2003, n. 24 del 26.03.2018, n.81 del 14.12.2020 e n. 7 dell'08.02.2021;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 25.11.2019;
- La Legge n. 136 del 13.08.2010, relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04.04.2022, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024, il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i suoi allegati, e le successive modifiche e d integrazioni;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13.06.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano degli Obiettivi 2022;
- Il T.U. del Pubblico Impiego approvato con D.Lgs. n. 165/2001;
- Il Decreto Sindacale n. 13 del 16.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa;

## **D E T E R M I N A**

**1.di dare** atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;

**2.di costituire** il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, come risultante dall'allegato A) al presente provvedimento;

**3. di dare atto** che la costituzione del Fondo per il salario accessorio del personale per l'anno 2022 è stata effettuata nel rispetto dei limiti di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

**4.di dare atto** che il finanziamento relativo al fondo in oggetto importo complessivo **di € 90.317,85** oltre ai contributi obbligatori + IRAP, depurato delle somme erogate mensilmente, trova copertura nei relativi capitoli destinati al salario accessorio del Bilancio di Previsione 2022 ;

**5. di dare** atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

**6. di dare** atto che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale;
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria;

**Il Responsabile del Settore**  
**DOTT. FEDERICO MARIA FIORIN**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000:

**VEDI IMPEGNI E/O ACCERTAMENTI ALL'INTERNO**

**Addì, 03-11-2022**

per **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO t.a.**  
**FIORIN DOTT. FEDERICO MARIA**

\_\_\_\_\_

- Albo
- Ufficio demografici
- Ufficio ragioneria
- Ufficio segreteria
- Ufficio tecnico
- Ufficio tributi
- Ufficio P.M.
- Ass. Sociale

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'albo pretorio oggi \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

Addì \_\_\_\_\_

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
**FIORIN DOTT. FEDERICO MARIA**

**COMUNICAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

Si dà atto che in ottemperanza all'art.18 comma 5 del vigente regolamento di contabilità la presente determinazione esecutiva con approvazione del visto è stata sottoposta alla visione della Giunta in data \_\_\_\_\_.

Addì \_\_\_\_\_

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
**FIORIN DOTT. FEDERICO MARIA**

**TRASMISSIONE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI**

Copia conforme del presene atto, esecutivo con l'apposizione del visto, registrata e protocollata, viene trasmessa al responsabile del servizio proponente e al responsabile del servizio finanziario oggi \_\_\_\_\_

Addì \_\_\_\_\_

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
**FIORIN DOTT. FEDERICO MARIA**

La presente copia è conforme all'originale

Addì \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE dell'Ufficio Segreteria**