



**COMUNE DI BROGLIANO**  
(Prov. Vicenza)

Prot. n. 5903

Brogliano, 21.06.2021

Al  
Sindaco  
Giunta Comunale  
S E D E

**OGGETTO: Processo di valutazione Piano degli obiettivi (PDO) 2020.**

A seguito di decreto del Sindaco prot. n. 2 del 12.01.2021 con cui il sottoscritto è stato nominato componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Brogliano per gli anni 2021 e 2022, in data 21.06.2021 si è proceduto alla verifica dei risultati relativi al ciclo delle performance per l'anno 2020, il cui relativo Piano degli Obiettivi è stato approvato con deliberazione della Giunta n. 56 del 09.09.2020.

Tanto premesso:

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Visto** l'art. 4, c. 2 lett. f) del D.Lgs. n. 150/2009 e smi in merito alla rendicontazione dei risultati;  
**Visto** l'art. 14, c. 4 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 e smi in merito al monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione, del funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;  
**Visto** il D.Lgs. n. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni e degli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;  
**Acquisite** le relazioni dai Capi Settore relative al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2020;  
**Complete** le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2020

**PROCEDE**

alla definizione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2020, da presentare al Sindaco e alla Giunta, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati:

- relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2020
- rendicontazione dei risultati anno 2020
- relazione sulla performance.

NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Dott. Roberto Borghero



## **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020**

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con DGC. n. 78 del 23.11.2020 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, adeguato alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano degli Obiettivi 2020 è stato approvato con deliberazione della Giunta n. 56 del 09.09.2020.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., il Piano degli Obiettivi organizzativi e individuali 2020, presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all'art. 4, c. 2, e all'art. 5, c. 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Si riscontra altresì che l'Ente ha registrato le dimissioni, per quiescenza, del segretario comunale; a far data dal 1 settembre 2020 il segretario comunale f.f. ha provveduto ad elaborare il PDO 2020, successivamente approvato dalla Giunta comunale, questo ha fatto sì che non sia stato possibile effettuare verifiche intermedie sull'andamento della performance.

Inoltre il Nucleo evidenzia che dei tre settori organizzativi in cui è strutturato l'Ente solo uno risulta effettivamente coperto da titolare di Posizione Organizzativa, mentre gli altri due settori sono temporaneamente coordinati da personale in comando, ovvero dal segretario comunale.

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico, all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle vigenti normative in materia di Trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013) ed Etica e Legalità (Legge n. 190/2012) non riscontrando alcuna criticità. Gli obblighi di cui sopra hanno costituito elemento di valutazione dei risultati di performance.

Il Nucleo invita l'Amministrazione, per il futuro, a definire gli obiettivi preferibilmente entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, e migliorare l'individuazione degli indicatori di performance in modo da renderli facilmente misurabili al fine della verifica del raggiungimento dei risultati.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI ANNO 2020**

In applicazione alla metodologia applicata all'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, determinati mediante le apposite schede di valutazione.

Si evidenzia che dei tre titolari di posizione organizzativa solo il settore 3, servizi tecnici, risulta coperto da personale dipendente. Il settore 1, servizi amministrativi, ha visto dal mese di febbraio 2020 e sino al 31.12.2020 il titolare assente per malattia, sostituito dal personale in comando e dal segretario comunale; il settore 2, servizi economico/finanziari risulta vacante da gennaio 2020, sostituito da personale in comando.

Le classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'Ente secondo la metodologia di valutazione, sono come di seguito indicate:

<b>LIVELLO DI PREMIALITA'</b>	<b>GIUDIZIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1^ Livello	Eccellente	Da 91 a 100
2^ Livello	Distinto	Da 81 a 90
3^ Livello	Adeguato	Da 61 a 80
4^ Livello	Inadeguato	Da 0 a 60

**RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.  
ESITI DELLA VALUTAZIONE DI MERITO ANNO 2020**

<b>SETTORE</b>	<b>PUNTEGGIO Obiettivi (max 75)</b>	<b>PUNTEGGIO Scheda (max 25)</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>
Settore 1 - Amministrativo	75	n.v.	n.v.*
Settore 2 – Economico/Finanziario	75	n.v	n.v.*
Settore 3 – Tecnico	69,37	25	94,37

\*In relazione alla vacanza delle posizioni organizzative relative ai settori 1 e 2, il NdV ritiene valutabile esclusivamente la performance organizzativa, in relazione al grado di raggiungimento dei obiettivi inseriti nel PDO, mentre, con riferimento alla performance individuale, vengono acquisite le relative schede elaborate dagli enti datori di lavoro del personale in comando e paramtrate al sistema di valutazione dell'Ente.

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, dispone che entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato "Relazione sulla performance" *che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)* Il documento dovrà essere pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente; il successivo comma 1-bis precisa che per gli Enti Locali *"la Relazione sulla performance di cui al comma 1 lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del decreto legislativo n. 267/2000"*. Si invita pertanto l'Ente a provvedere nel merito osservando le disposizioni di legge.